



Istituto Comprensivo "G. Galilei"

V.le Aldo Moro, 8 - 95035 Maletto (CT) - tel: 0957720006

E-Mail: ctic81200g@istruzione.it

E-Mail (PEC): ctic81200g@pec.istruzione.it

Sito internet: www.icmaletto.gov.it

C.F. 93032380870 - Cod. meccanografico CTIC81200G

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Loro sedi

Agli Atti contabili

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2017/18

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSO

- che in data 05 dicembre 2017, il Dirigente Scolastico dell'I.C. "G. Galilei" di Maletto, Prof.ssa Biagia Avellina, le R.S.U. dell'Istituzione scolastica e le OO.SS. territoriali hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituzione scolastica e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

VISTA la Circolare n. 25, prot. 64981 del 19/07/2012, della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale n. 2 del Collegio Docenti del 09 settembre 2017 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTO il verbale n. 24 del Consiglio di Istituto del 30 ottobre 2017 in cui si approva il Piano delle Attività proposto dal Collegio dei Docenti per la sua pertinenza rispetto agli obiettivi del PTOF e si adottano le modifiche al Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2017-18;

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: <i>firmata il 05 Dicembre 2017</i>
	Contratto definitivo:
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - Dirigente Scolastico BIAGIA AVELLINA
	RSU DI ISTITUTO Componenti: DILETTOSO MARIA (UILSCUOLA) LONGHITANO AGATA (FLC/CGIL) MELARDI CARMELO (UILSCUOLA)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Ha sottoscritto la preintesa il terminale associativo della FLC/CGIL Bellinghieri Annunziata.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, c. 2, lett. j); b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, c. 2, lett. k); c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, c. 2, lett. l); d. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, c. 2); e. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, c. 1); f. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, c. 4); g. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Sez. A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'Amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs n. 165/2001, dal CCNL del 29/11/2007, dal D. Lgs n. 150 del 27/10/2009, dalla circolare n. 7 del 12/11/2009 diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione e dalla Legge 135/2012. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria - da definire in sede di contrattazione - in correlazione con il PTOF, deliberato dal Collegio dei Docenti il 14/01/2016 e approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 2 del 14/01/2016 (ultimo aggiornamento ottobre 2017). La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto del complesso delle attività previste nonché della consistenza organica del personale docente e ATA e degli ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici e alle ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

TITOLO PRIMO	DISPOSIZIONI GENERALI
	Si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza, la durata del contratto; si regolamentano l'interpretazione autentica e le eventuali materie aggiuntive e/o nuove competenze.
TITOLO SECONDO	RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI
	Vengono descritte le relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica con le relative scadenze secondo il CCNL vigente; vengono regolamentati i diritti sindacali dei lavoratori, nel rispetto dei servizi dovuti alla collettività.

(Allegato 1) Tabella analitica della costituzione del Fondo d'Istituto**Sez. B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

Le risorse disponibili sono elencate nel seguente prospetto riepilogativo:

Voci del M.O.F.	Lordo dipendente	Economie lordo dipendente	Totale lordo dipendente
F.I.S. 2017/18	€ 17.063,03	€ 783,44	€ 17.846,47
Indennità di direzione	€ 2.340,00	Zero	€ 2.340,00
Funzioni strumentali al POF	€ 3.297,72	Zero	€ 3.297,72
Incarichi specifici personale ATA	€ 1.219,07	€ 77,09	€ 1.296,16
Ore eccedenti	€ 1.089,19	€ 51,63	€ 1.140,82
Totale	€ 25.009,01	€ 912,16	€ 25.921,17

RIPARTIZIONE FONDO D'ISTITUTO A.S. 2017/18					
	numero	ore	Totale ore	€/ora	Totale
Collaboratore D.S.	1	100	100	€ 17,50	€ 1.750,00
Collaboratore D.S. e Segretario Collegio Docenti	1	100	100	€ 17,50	€ 1.750,00
Responsabili di Settore Infanzia	2		50	€ 17,50	€ 875,00
Responsabili di settore Primaria e Secondaria	2	15	30	€ 17,50	€ 525,00
Responsabile S.P.P.	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00
Addetti S.P.P.	2	5	10	€ 17,50	€ 175,00
Docenti prove INVALSI II - V			20	€ 17,50	€ 350,00
Progetti PTOF Infanzia			60	€ 35,00	€ 2.100,00
Progetti PTOF Primaria			60	€ 35,00	€ 2.100,00
Progetti PTOF Secondaria			55	€ 35,00	€ 1.925,00
Responsabili sussidi	3	5	15	€ 17,50	€ 262,50
Formulazione orario scolastico	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00
Animatore digitale	1	10	10	€ 17,50	€ 175,00
Totale docenti					€ 12.687,50
Responsabile della privacy	1	12	12	€ 18,50	€ 222,00
Amministratore di sistema	1	40	40	€ 18,50	€ 740,00
Assistenti Amministrativi	3	32	96	€ 14,50	€ 1.392,00
Collaboratori Scolastici	7	32	224	€ 12,50	€ 2.800,00
Totale A.T.A.					€ 5.154,00
Totale Contrattazione					€ 17.841,50
Economie anno corrente					€ 4,97
		Docenti%	ATA%		
	F.I.S.	69,77	30,21		
Lordo dipendente a.s. 2017/18	€ 17.063,03	€ 11.904,06	€ 5.154,00		
Economie anno precedente (Personale docente)	€ 783,44	€ 783,44			
Somma per contrattazione	€ 17.846,47	€ 12.687,50	€ 5.154,00		